



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

REG. GEN. N° 161 DEL 21/05/2024

DETERMINAZIONE N° 161 DEL 21/05/2024

Oggetto: **servizio di supporto alla gestione delle prove concorsuali per concorso pubblico per Operatore Socio Sanitario. Affidamento diretto ex art. 50, comma 1 lett. b) D. Lgs. 31/03/2023, n° 36. Decisione a contrarre.**

Il Direttore

RICHIAMATE le seguenti Decisioni dell'Amministratore Unico:

- n° 30 del 31/12/2020, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore per il triennio 2021-2023;
- n° 1 del 02/01/2023, con la quale il suddetto incarico è stato prorogato per il biennio successivo
- n° 6 del 01/02/2023, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2023-2025, successivamente approvata con Delibera dell'Assemblea dei Soci Asp n. 1 del 31/07/2023;
- n° 6 del 14/02/2024 ("*Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024-2026*") e in particolare l'Allegato B ("*Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2024-2026*");
- n° 10 del 20/03/2024 ("*Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026. Aggiornamento e integrazione dell'Allegato "B" relativo al Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2024-2026. Approvazione modifiche*");
- n° 15 del 29/4/2024, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2024-2026;

RICHIAMATA la determinazione n° 98 del 21/03/2024 con la quale stato avviato il concorso pubblico per la copertura di n. 5 Operatori Socio Sanitari (Area Operatori Esperti ex Cat. B/B3) a tempo indeterminato e tempo pieno;

DATO ATTO che occorre svolgere le prove concorsuali nel rispetto di quanto stabilito dal d.P.R. 09/05/1994, n. 487 integrato con le modifiche apportate dal d.P.R. 16/06/2023, n. 82;

PREMESSO che ASP AZALEA intende avvalersi della collaborazione di una società esterna, specializzata in selezione con uso di procedure informatizzate, con esperienza in selezioni pubbliche per la gestione della 1^ prova scritta da realizzare in presenza tramite strumentazione informatica;

CONSIDERATO che per l'affitto di eventuali locali necessari per l'espletamento delle prove verrà effettuato apposito separato impegno di spesa;

VISTA la proposta per il "servizio di supporto alla gestione delle prove concorsuali" inviata dalla ditta Metodo S.a.s. Cod. Fiscale e Partita I.V.A. 03612300107 Iscrizione C.C.I.A.A. di Genova n° GE 424495 Autorizzazione Ministero Lavoro n° 841/rs del 9/10/04 - Via Terralba, 49 a/11 - 16011 Arenzano (GE) info@metodoselezione.it, per un importo pari ad euro 3.200,00 +IVA (ns. prot. n. 1612 del 11/3/2024);

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n° 36/2023, che prevede l'affidamento diretto per lavori fino a 150.000 euro e per servizi e forniture fino a 140.000 euro;
- l'art. 17, commi 1 e 2 del D. Lgs. n° 36/2023, che prevede che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti adottano la decisione a contrarre e che in caso di affidamento diretto il suddetto atto deve individuare l'oggetto e l'importo, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico professionale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n° 36/2023 che prevede che "Le Stazioni appaltanti e gli Enti concedenti assicurano la digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti nel rispetto dei principi e delle disposizioni del codice dell'amministrazione digitale (D. Lgs. n. 82/2005), garantiscono l'esercizio dei diritti di cittadinanza digitale e operano secondo i principi di neutralità tecnologica, di trasparenza, nonché di protezione dei dati personali e di sicurezza informatica."
- La Delibera ANAC n. 582 del 13 dicembre 2023 - Adozione comunicato relativo avvio processo digitalizzazione.



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

PRESO ATTO che a decorrere dal 1° gennaio 2024, l'acquisizione del CIG viene effettuata direttamente dalle piattaforme di approvvigionamento digitale certificate che gestiscono il ciclo di vita del contratto, mediante lo scambio di dati e informazioni con la BDNCP e che per acquisirlo è necessario provvedere ad aggiudicazione della fornitura;

RILEVATO quanto segue:

- oggetto del contratto: acquisto gestione di procedura on-line concorso pubblico per l'assunzione di n° 5 posti di Operatori Socio Sanitario
- importo contrattuale: euro 3.200,00 + IVA;
- ragioni di scelta del contraente: affidamento diretto a Metodo S.a.s.
- requisiti di carattere generale: in corso di acquisizione autocertificazione resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000, n° 445 e art. 94 del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36; dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari ex legge n° 136/2010;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 49 del D. Lgs. n° 36/2023 ("Principio di rotazione degli affidamenti").

DATO ATTO che il sottoscritto, in qualità di Direttore, non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza e di agire nel pieno rispetto del Allegato "C" al PIAO 2024-2026 (Piano triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026) e del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in generale e con particolare riferimento al divieto di concludere per conto dell'amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente;

DETERMINA

- 1) Di approvare il preventivo della ditta Metodo S.a.s. Cod. Fiscale e Partita I.V.A. 03612300107 Iscrizione C.C.I.A.A. di Genova n° GE 424495 Autorizzazione Ministero Lavoro n° 841/rs del 9/10/04 - Via Terralba, 49 a/11 - 16011 Arenzano (GE) info@metodoselezione.it e affidare il servizio di supporto alla gestione delle prove concorsuali, per le motivazioni esposte in premessa;
- 2) Di impegnare per le attività di cui sopra la somma di euro 3.200,00 + IVA;
- 3) Di adottare apposito separato atto per la spesa di affitto dei locali per le prove;
- 4) Di richiedere il CIG e perfezionare il contratto come da delibera ANAC n° 582 del 13/12/2023;
- 5) Di dare atto che il codice univoco è: UF6WZ0;
- 6) Di garantire la pubblicità e la trasparenza del presente provvedimento come da artt. 27 e segg. del D. Lgs. N° 36/2023 e delibera ANAC n° 263 del 20/6/2023;
- 7) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale;
- 8) Di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il sottoscritto.

Il Direttore
(Mauro Pisani)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa).



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Allegato alla determinazione n. 161/2024



SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DI PROVE CONCORSUALI

Offerta per ASP Azalea – Castel San Giovanni (PC)

L'ESIGENZA

ASP Azalea ha indetto un concorso pubblico e intende avvalersi della collaborazione di una società esterna, specializzata in selezione con uso di procedure informatizzate, con esperienza in selezioni pubbliche **per la gestione della prova scritta da realizzare in presenza tramite strumentazione informatica.**

PREMESSA

La Società Metodo (vedi **Allegato 1** - Presentazione della Società) si qualifica come specialista nella gestione di selezioni per Società a partecipazione pubblica, Enti e Pubbliche Amministrazioni, Aziende private.

In tutti i contesti citati, Metodo, si caratterizza per l'adozione di modalità atte a garantire la massima trasparenza e oggettività di ogni operazione. In ambito pubblico assicurare inoltre il pieno rispetto delle indicazioni legislative è un fatto imprescindibile per giungere al termine dell'incarico con la soddisfazione del Committente e la consapevolezza nei partecipanti di essere stati protagonisti di un processo trasparente, equo e coerente con le esigenze di assunzione.

LE NOSTRE ESPERIENZE NELL'ULTIMO TRIENNIO

Invitiamo a rivolgersi a tali Enti per l'eventuale richiesta di referenze.

ENTI LOCALI

Agenzia regionale per il lavoro Emilia Romagna (BO)	Comune di Codigoro (FE)	Comune di Santa Margherita Ligure (GE)
Comune di Aosta (AO)	Comune di Cornate d'Adda (MB)	Comune di Serravalle Scrivia (AL)
Comune di Arese (MI)	Comune di Corsico (MI)	Comune di Sillano Giuncugnano (LU)
Comune di Bagni di Lucca (LU)	Comune di Domaso (SO)	Comune di Talamona (SO)
Comune di Bagnone (MS)	Comune di Dubino (SO)	Comune di Tresana (MS)
Comune di Barga (LU)	Comune di Fabbriche di Vergemoli (LU)	Comune di Vagli di Sotto (LU)

Metodo sas:

Via TerraLba, 49A/11
16011 Arenzano (Ge)

Tel/fax
010 913 38 57
010 913 04 26

Email/website
info@metodoselazione.it
www.metodoselazione.it

P.Iva/Codice Fiscale
03612300107
C.C.I.A.A. Ge 424495

Autorizzaz. min.
numero 841/rs
del 9/10/2004



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



Comune di Besnate (VA)	Comune di Galliciano (LU)	Comune di Val Masino (SO)
Comune di Borgo a Mozzano (LU)	Comune di Garzeno (CO)	Comune di Vanzago (MI)
Comune di Brugine (PD)	Comune di Lavagna (GE)	Comune di Verderio (LC)
Comune di Buccinasco (MI)	Comune di Lioni (AV)	Comune di Vimercate (MB)
Comune di Cadoneghe (PD)	Comune di Lomagna (LC)	Comune Ponteranica (BG)
Comune di Canegrate (MI)	Comune di Merate	Provincia di Livorno Sviluppo (LI)
Comune di Caronno Pertusella (VA)	Comune di Modena	Provincia di Massa e Carrara
Comune di Carnate (MB)	Comune di Monterosso al Mare (SP)	Provincia di Novara
Comune di Casarza Ligure (GE)	Comune di Pescaglia (LU)	Provincia di Trento
Comune di Casole d'Elsa (SI)	Comune di Poggiridenti (SO)	Unione Comuni di Terre di Castelli (MO)
Comune di Castelfranco Emilia (MO)	Comune di Pompei (NA)	Unione dei Comuni Garfagnana (LU)
Comune di Castellina in Chianti (SI)	Comune di Pontremoli (MS)	Unione dei Comuni Modenesi Nord
Comune di Castelnuovo Berardenga (SI)	Comune di Rivalta di Torino (TO)	Unione dei Comuni Val Merse (SI)
Comune di Cecina (LI)	Comune di San Gimignano (SI)	Unione dei Comuni Versilia (LU)
Comune di Chiavari (GE)	Comune di Sant'Egidio del Monte Albino (SA)	Unione di Terra di Fiume (AL)
Comune di Chiusdino (SI)	Comune di Santa Luce (PI)	

SOCIETA' PARTECIPATE

ACDA -azienda cuneese acqua (CN)	ATR (FC)	Ordine Tecnici Sanitari di Radiologia (FI)
ACSR (CN)	Autorità del Sistema Portuale (SP)	Ordine Tecnici Sanitari Radiologia (FO)



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



Agenzia Area Nolana (SA)	Azienda speciale servizi sociali Montesilvano (PE)	Ospedale riabilitativo AS (TV)
Agenzia Casa Piemonte Sud (AL)	CALSO – comuni acquedotto Langhe (CN)	Parco Po Piemonte (AL)
Ama Rozzano (MI)	Collegio Geometri Perugia (PG)	Piano di Zona S9 Sapri (SA)
Ama Sport (MI)	CVA (AO)	SMAT (TO)
AMAG (AL)	Ente gestione aree protette Po piemontese (AL)	Teatro Stabile Veneto (PD)
Area Sud Milano (MI)	Fin Aosta (AO)	Università della Valle d'Aosta
ASP Azalea (PC)	Istituto Nazionale Fisica Nucleare (RM)	Università di Trento
ASP Bologna (BO)	ITEA (TN)	
ASP Masaccio (AR)	Ordine Architetti Siracusa (SR)	
ASP Seneca (BO)	Ordine Psicologi Toscana (FI)	

Di seguito, forniamo il link per approfondire la ns. modalità di svolgimento delle prove telematiche da remoto e le esperienze svolte nel recente passato.

<https://www.metodoselezione.it/concorsi-telematici/>

PROPOSTA OPERATIVA

Descriviamo di seguito le modalità operative che riteniamo coerenti con le vostre esigenze.

PROVA SCRITTA

SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTE IN PRESENZA IN MODALITA' TELEMATICA CON LA FORNITURA AD PERSONAM DELLA DOTAZIONE INFORMATICA NECESSARIA (TABLET CON TASTIERA)

SOLUZIONE TECNICA

La nostra piattaforma funziona in configurazione locale, questo implica che non si abbia necessità di collegamento delle postazioni dei candidati alla rete internet con due importantissimi vantaggi:

- 1) non si hanno i problemi legati al segnale internet (rallentamenti e/o interruzione del servizio) maggiormente probabili nel caso di un elevato numero di accessi;



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



2) non si ha l'esigenza di impedire, attraverso appositi software (p.e. SEB – safe exam browser), l'accesso alle funzionalità di alcun browser che potrebbe costituire un ausilio non lecito nell'esecuzione della prova.

Nel caso di quesiti a risposta multipla, il sistema prevede la randomizzazione delle alternative di risposta di ciascuna domanda; il tempo di erogazione delle prove è sempre complessivo e consente al candidato di rivedere le risposte fornite in precedenza apportando, eventuali correzioni. La tecnologia necessaria in questo caso è la seguente:

- tablet con tastiera ad personam
- 1 Webserver dedicato alla gestione della piattaforma
- 2 Access point
- 2 Router per il funzionamento della rete locale (Intranet)

Il sistema gestisce qualsiasi tipologia di domanda a risposta multipla e/o a risposta aperta.

I tablet a disposizione sono circa 70, se i candidati fossero in numero decisamente superiore occorre organizzare più sessioni.

ATTIVITA' PRELIMINARI

Allestimento della location con la strumentazione tecnico – informatica necessaria (hardware e software) allo svolgimento della prova.

Predisposizione della documentazione cartacea necessarie: registro delle presenze per annotare i candidati effettivamente presenti e per raccogliere le firma autografe, fogli ad personam con i codici di esame da inserire sulla piattaforma informatica.

Predisposizione della piattaforma alla prova di esame:

- nel caso di **domande a risposta multipla**, ricevimento delle domande con 10 giorni di anticipo per poter effettuare le opportune verifiche (randomizzazione delle domande, calcolo del punteggio, tempi di erogazione anche nel caso di tempi maggiorati per DSA, etc);
- nel caso di **domande a risposta aperta**, le tracce possono essere trasmesse il giorno precedente l'esame o, se richiesto, con circa 1 ora di anticipo rispetto alla convocazione dei candidati. Questo consente ai candidati di entrare direttamente sulla prova non appena terminata l'estrazione a sorte. In alternativa alla consegna anticipata dei testi delle prove, le domande possono essere dettate ai candidati, che provvedono a scriverle loro direttamente sul sistema

EROGAZIONE DELLA PROVA

- Supporto al personale dell'ente per l'accoglienza e l'identificazione dei candidati tramite valido documento di riconoscimento
- Collocazione dei candidati alle postazioni informatiche
- Fornitura delle istruzioni per l'accesso dei candidati alle prove con erogazione telematica e avvio contemporaneo del tempo messo a disposizione.
- Allo scadere del tempo, in automatico, il sistema acquisisce la prova svolta (upload delle risposte fornite) e lo schermo dei candidati torna all'immagine



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



iniziale. Può essere prevista l'uscita anticipata da parte dei candidati che non necessitano dell'intero tempo messo a disposizione per la prova.

- Metodo assicura l'assistenza necessaria per risolvere tempestivamente qualsiasi difficoltà che i candidati dovessero incontrare.

CORREZIONE DELLA PROVA

- Nel caso di domande a risposta multipla Il file con le risposte fornite online dai candidati viene automaticamente confrontato con la griglia delle risposte esatte e si procede alla correzione immediata della prova.

La prassi più consueta prevede l'assegnazione di n punti per ogni risposta esatta: il risultato è dato dalla somma complessiva. Secondo la nostra esperienza può essere opportuno integrare tale modalità con la penalizzazione delle risposte sbagliate (ad esempio +1 punto per le risposte esatte e -0,25 per ciascuna risposte errate). In tal modo si riduce la possibilità che il candidato decida di rispondere affidandosi al caso, ovvero anche quando non è certo della risposta.

- Calcolo dei punteggi conseguiti e Formazione della graduatoria entro 30' dal termine della prova.
- Nel caso di domande a risposta aperta, la correzione della prova è a cura della Commissione e avviene con le seguenti modalità.
 - o Il file con le risposte fornite online dai candidati viene scaricato dalla piattaforma e reso anonimo, quindi viene trasmesso alla Commissione che procede alla correzione della prova e all'attribuzione del punteggio.
 - o Le risposte possono essere identificate da un codice, l'abbinamento al nominativo viene compiuto al termine della valutazione della prova.

Presenza per tutto il tempo necessario, di tre operatori Metodo

TEAM DI LAVORO

Il ns. team è composto da specialisti le cui professionalità si integrano per la realizzazione del progetto. Si tratta di professionisti con esperienza almeno decennale nell'ambito della gestione di selezioni in ambito pubblico e/o grandi numeri, che collaborano in modo continuativo con la società Metodo, costituendo un gruppo di lavoro affiatato e consolidato.

CONSULENTE	NOTE DI SINTESI
Attilio Rossi Account Manager Selezionatore Senior	Sociologo, legale rappresentante della Soc. Metodo. Esperienza pluridecennale nella gestione di selezioni, nella valutazione delle prestazioni e del potenziale. Ha progettato numerosi strumenti diagnostici per le attività indicate. Opera in aziende pubbliche e private in qualità di selezionatore, consulente, formatore. Ha pubblicato articoli in tema di testing, di selezione "grandi numeri" e di servizio al cliente. Per Franco Angeli, ha pubblicato: "Il check up del punto vendita" e "La selezione del personale e la valutazione del potenziale nel Retail e nella GDO".



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



Cristina De Biasio Referente per i diagnostici Selezionatore Psicologo	Psicologa, iscritta all'Albo professionale dalla sua istituzione, è specializzata nella progettazione, taratura e validazione di strumenti per la selezione del personale e la valutazione del potenziale. Da 25 anni opera in Aziende private e pubbliche in qualità di selezionatore e formatore. E' co-autrice di varie pubblicazioni in tema di psicologia del lavoro e metodologie di selezione.
Silvia De Simone Selezionatore Psicologo	Psicologa, iscritta all'Albo professionale degli psicologi, è consulente per la ricerca e la selezione del personale e socia della Soc. Metodo. Ha esperienza decennale nella selezione - anche di grandi numeri - e nella gestione di interviste individuali e di gruppo. Collabora alla taratura di strumenti diagnostici.
Aldo Ali Santoro Consulente IT	Informatico, consulente con esperienza ventennale, in Metodo si occupa della messa a punto e della gestione dei database dei reclutamenti e dell'impostazione delle comunicazioni con i candidati.
Maria Firpo Consulente IT	Consulente informatico con esperienza pluridecennale, in Metodo si occupa dei sistemi di scoring automatico per la correzione dei test e della predisposizione delle graduatorie.

GLI ONORARI

L'importo indicato è al netto di IVA

Attività	€
Prova scritta di un concorso in presenza in modalità telematica con la fornitura ad personam della dotazione informatica necessaria (tablet con tastiera) per 50 candidati. Nel caso in cui i candidati fossero in numero superiore a 50, si applica una maggiorazione di 10 € per ogni candidato superiore al 50°	3.200,00

Nel caso in cui fosse necessario realizzare due prove (per due concorsi) nella medesima giornata possiamo praticare condizioni di miglior favore.

Dott. Attilio Rossi
Amministratore

Arenzano, 10 marzo 2024

Allegati:

- 1 Presentazione della Società Metodo



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



Allegato 1

PRESENTAZIONE DELLA SOCIETA'

La società Metodo, nata nel 1996, opera nel settore della Selezione, della Formazione e della Consulenza.

Siamo un gruppo di professionisti esperti, ciascuno in grado di assicurare contributi specialistici e assumere il ruolo di project manager nelle varie aree oggetto della collaborazione professionale.

Offriamo un servizio personalizzato e flessibile a Società, Enti, Associazioni ed Organismi Pubblici e Privati, su tutto il territorio italiano, sviluppando "progetti su misura".

Il nostro approccio si qualifica per la "visione integrata" tipica di una concezione dell'impresa come sistema.

AMBITI DI INTERVENTO

Selezione

Il nostro obiettivo è fornire alle società clienti i *talenti* di cui hanno bisogno.

Ci impegniamo a farlo in tempi brevi - e a costi contenuti - mantenendo un elevato livello di servizio.

La nostra attività si è specializzata in tre ambiti:

- head hunting, o ricerca diretta, per selezionare le risorse "esperte";
- selezione di grandi numeri, per individuare, con una molteplicità di strumenti e di tecniche e in modo rapido ed economico, un gruppo di nuovi collaboratori;
- concorsi, per Enti Pubblici o Aziende a partecipazione pubblica.

Formazione

La formazione che realizziamo ha un "must": collaborare con le organizzazioni per migliorare il contributo delle persone che vi lavorano. Coerentemente con tale filosofia, l'elemento che ci contraddistingue è quello di dare alla formazione un taglio concreto che dà ampio spazio alla sperimentazione pratica e all'applicazione dei modelli proposti; questo favorisce sicuramente l'acquisizione delle competenze in modo rapido e stabile.

I nostri ambiti di intervento:

- Formazione Commerciale
- Formazione Formatori
- Formazione Manageriale
- Formazione al Servizio
- Formazione alla Selezione
- FAD e E-learning
- Pacchetti formativi
- Check up competitivo



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



Consulenza

La consulenza proposta si fonda su un solido apparato di conoscenze teoriche ma soprattutto su esperienze maturate sul campo in ambiti di lavoro multisettoriali. L'obiettivo è affiancare l'azienda Cliente nei processi di razionalizzazione, crescita, cambiamento.

Le aree sulle quali ci proponiamo:

- Consulenza di processo e organizzativa, con specializzazione nel settore commerciale, per aiutare il Cliente a migliorare i risultati economici della propria impresa;
- Valutazione del Potenziale, per collegare i piani di formazione e di crescita;
- Progettazione di tool per la selezione del personale, per creare strumenti ad hoc e integrarli nel processo di selezione del Cliente;
- Sviluppo delle competenze, per favorire l'engagement, valutare le prestazioni in un'ottica di miglioramento, imparare sul lavoro.

Sede Operativa e Legale

Via Terralba, 49 a/11
16011 Arenzano (GE)

Tel e Fax 010/9133857 – 9130426

Attilio Rossi (Amministratore)	335 70 31 811
Cristina De Biasio (Psicologo, referente aziende pubbliche)	338 21 11 879

E-mail: info@metodoselezione.it

Dati Societari

Metodo S.a.s.
Cod. Fiscale e Partita I.V.A. 03612300107
Iscrizione C.C.I.A.A. di Genova n° GE 424495
Autorizzazione Ministero Lavoro n° 841/rs del 9/10/04